

广东江门中医药职业学院

广东江门中医药职业学院 2023 年党建和意识形态工作报告

2023 年，广东江门中医药职业学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣贯彻落实党的二十大关于全面从严治党战略部署，从严落实管党治党主体责任，对标《广东省教育系统贯彻落实〈广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023 年）〉实施方案》，聚焦“高质量党建推动教育高质量发展”，坚持党的建设与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作、师资队伍建设等深度融合，系统构建党建工作管理考核体系，不断增强学院基层党组织推动发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的能力，为加快推进中医药特色鲜明的省域高水平高职院校建设和“创新强校”工程提供坚强政治保障。2023 年度党委书记抓基层党建工作述职评议考核等次为较好。

一、突出政治统领，在把关定向中强根铸魂

1. 坚持政治建设领航。学院党委深刻把握教育的政治属性和为党育人的鲜明底色，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，班子带头坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”、坚持“四

个服务”办学导向，把旗帜鲜明讲政治、严守政治纪律和政治规矩的原则，融入办学治校各领域，贯穿教育管理服务全过程。学院获广东省 2023 年度高等职业教育“创新强校工程”考核 C 类学校第一名。

2. 严肃党内政治生活。全面加强以增强政治性、时代性、原则性和战斗性“四性”为总要求的党内政治生活体系建设，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。党委开展“第一议题”学习 20 次、中心组学习 17 次、专题党课 23 场、党员集中学习 191 次，先后组织观看粤产优秀党史电影《暴风》、华侨题材电影《故园飘梦》、聆听“音乐党课”、革命传统教育实地研学等主题党日活动 108 次，拍摄微党课作品 7 份。

3. 筑牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作主体责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权和管理权。持续加强课堂教育教学管理，严禁发表不当言论，夯实意识形态建设课堂主渠道责任。加强网络意识形态管理，严格执行学院新媒体发稿三审三校制度。持续开展意识形态领域风险隐患排查、突出问题整治、阵地管理提升“三大行动”，提高治网用网水平。召开政治安全意识形态安全专题研判会 12 次，签订政治安全意识形态安全责任书 28 份。官网官微发布文章 200 余篇，官微现有关注人数 38700 余人，阅读量超 40 万人次。做好与主流媒体的互动，全方位、多视角地宣传报道学校改革与发展的新思路、新成就，讲好江医职故事，传播江医职好声音，被“学习强国”、“南方+”、中青网、江门日报、江门电视台、“江门发布”、“健康江门”等主流媒体

专题报道超 50 篇。

二、深化主题教育，在学思践悟中奋楫笃行

1. 以上率下，有力有序有效部署推进。一是精心组织，彰显责任担当。成立学院主题教育领导小组，由党委书记担任组长。领导小组下设办公室，建立综合秘书组、宣传简报组（舆情导控组）、调查研究组、整改整治组、工作联络组“五位一体”工作机制，对全校基层党支部进行全覆盖联系指导。二是齐抓共促，落实政治责任。党委书记扛起第一责任人职责，其他班子成员认真履行“一岗双责”，结合分工多次主持召开专题会议，细化梳理重点任务，详细制订工作方案。班子成员扎实开展下基层、搞调研、抓落实，党委书记为全体党员上党课、其他班子成员到所在党支部上党课、各党支部组织书记带头学、带头讲、带头抓，把主题教育紧紧抓在手上，发挥示范推动作用。三是分层指导，强化教育实效。构建“理论课堂+网络讲堂+实践学堂”模式，系统打造党委、支委、党员三级理论武装“示范区”。通过运用领学、督学、互学、自学、送学“五学联动”，党委、支委、团委“联学共建”，以上率下、以点带面，实现理论学习“全覆盖”。

2. 以实为要，优选优化优用调查研究。一是优选调研方向。紧密结合实际，结合学院大兴调查研究的 25 个调研课题，有针对性地确定了主题教育 6 个重点课题进行专项认领调研，做到学思用贯通、知信行统一，切实协助推进解决学院高水平发展中的面临的困难和问题。二是优化调研方式。坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，讲究方式方法，在“解剖麻雀”中摸清实

情、找准症结、提出对策，制定《学院为民办实事清单》事项 8 项，聚焦制约高质量发展、师生急难愁盼等问题，查摆问题短板 8 项，落实整改举措 16 条，并动态更新，完成整改率达 100%。**三是**优用调研成果。扎实做好调研成果转化运用，形成包括 29 条具体措施的《调研成果转化清单》，切实发挥调查研究破解难题、推动工作的重要作用。

3. 以干为先，高标高质高效推动发展。**一是**紧盯推动发展，构建高质量发展的工作格局。大力提振党员干部精气神，努力建设大平台、组建大团队、承担大项目、产出大成果、作出大贡献、培养大先生，做到主题教育与学院事业发展两手抓、两不误、两促进，本年度市级以上教科研立项 41 项，结题 105 项。“支部建在连上”中医学院党员骨干教师组成的突击队集中力量攻坚克难，校级主持的中医康复技术专业教学资源库，经教育部审核评定，跃升为国家级立项项目。**二是**紧盯检视整改，把问题整改贯穿主题教育始终。通过坚持班子带头以上率下、坚持聚焦制约学院事业发展的关键问题、坚持解决师生急难愁盼问题、坚持强化基层组织力，以高度的政治自觉抓好问题排查、梳理和整改工作，累计梳理调研发现问题 18 个，立行立改，已全部完成整改。**三是**紧盯制度建设，建立巩固主题教育成果长效机制。注重“当下改”与“长久立”相结合，及时总结梳理、排查风险点，进一步健全完善人才培养、经费管理、岗位聘用等相关制度。

三、夯实组织堡垒，在强基固本中提升内涵

1. 开展样板支部锻造提升行动。**一是**优化设置基层党组织，

调整升格 1 个党总支支部，增设 3 个二级学院基层党支部，党委直属 9 个基层党组织顺利完成换届选举，多措并举选优、训强、用好 11 位党委直属基层党组织书记，二级学院教师“双带头人”党支部书记覆盖率 100%。**二是**健全长效机制抓模范党支部创建，大力推进“医心研习”“大医忠诚”“南药红枝”“天使丹心”“医道丹青”“匠心锻人”“强基育苗”“习声嘹亮”“医路展翅”“灯塔港湾”“银耀杏林”等 11 个基层党建品牌建设。**三是**扎实推进党建示范创建和质量创优工作，首批 5 个“双带头人”党支部书记工作室通过验收；开展“校级样板支部”评选活动，选出 7 个党支部作为申报省委教育工委第五批新时代高校党建示范创建和质量创优培育创建对象。

2. 开展基础组织规范提升行动。**一是**严格把控入党程序，做好党员发展工作，圆满举办第三期入党发展对象培训班，累计培训学员 61 名；吸收教师预备党员 6 人、学生预备党员 51 名，圆满完成发展 57 个发展党员任务指标；**二是**严格党员党籍和组织关系管理，做好组织关系转接工作，共转入党员 23 名、转出党员 26 名；**三是**推进与结对新会南园社区党建共建，开展亮身份、作示范行动，争当服务群众标兵，融入基层“网格”工作，推动学院组织优势、资源优势在社区对接转化，党员“双报到、双服务”覆盖率 100%，本年度组织党员师生累计 12 次，239 人次“网格党员”下沉结对南园社区一线助力文明社区建设。

3. 开展党建研究提升行动。**一是**加快学院党建理论研究和实践创新，深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性系统性

学理化学科化研究阐释，在市党建研究会课题评比中《侨批党史与大学生思政课融合的若干思考》获江门市党建研究课题二等奖，《新时代地方高职院校党团共建模式初探——以广东江门中医药职业学院“1+1+X”协同育人模式为例》等6项党建课题成果获评优秀奖。二是紧密结合高职高专院校基层党建与思想政治工作实际，坚持问题导向，扎实开展党建调研，本年度遴选6篇推荐参评广东省高校党建研究会高职高专院校分会论文评选。三是找准党建研究切入点和着力点，结合学院党的建设和组织工作实际，本年度向江门市党的建设研究会推荐申报13项优秀党建自选课题。

4. 开展党建带群建全面提升行动。一是坚持以党建带群建，充分发挥群团组织作用，深入开展广东青年大学生“百千万工程”突击队行动，带领大学生走进基层，充分发挥中医药专业优势，助力经济社会发展。二是始终把共青团、工会、妇委会、关工委等工作放到中心工作的大格局中，通盘考虑、统筹安排，尽群团所能，育发展硕果。常态化开展“青年大学习”“活力在基层”“学雷锋志愿服务”等，“青年大学习”超15万人次，1名学生骨干获评“广东省优秀学生骨干”、校团委首次获评“江门市五四红旗团（工）委”、护理临床学院获“2022年度广东省三八红旗集体名单”。

四、压实主体责任，在履职尽责中担当作为

1. 加强统筹谋划，深入推进党建和业务深度融合。学院党委坚持把全面从严治党主体责任扛在肩上、抓在手上、落实到行动上，

上半年召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议专题研究部署，明确了2023年全面从严治党8大方面重点任务及党风廉政建设5项工作重点，压紧压实“一把手”“第一责任人”和班子成员“一岗双责”职责，班子成员定期向党委汇报“一岗双责”履行情况，形成“一把手”负总责、一级抓一级、层层抓落实的责任落实体系，定期召开全面从严治党暨党建工作推进会，强化各基层党组织书记履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责，持续传导压力。学院党委紧紧围绕“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”重大战略部署和重大任务要求，深入推进党建工作与事业发展“一融双高”。修订完善《学院党委直属基层党组织抓基层党建量化考核办法》，构建党建与业务同规划、同部署、同落实、同检查、同考核的“大党建”模式，将省域高水平高职院校建设细化为1263项具体任务，明确创建任务定性与定量指标，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为事业发展优势。

2. 严把选用关口，全力推进“百千万工程”。学院党委坚持党管干部原则，坚持正确用人导向，抓好骨干队伍和人才队伍建设，推行“把骨干教师培养成党员、把党员培养成骨干教师、把党员骨干教师培养成中层干部和学科带头人”的“三培养”机制，加大党员教育培训、跟岗锻炼和选拔培养力度。一是助力乡村振兴，选派中层骨干1人担任开平市红丰村驻村第一书记，6月份圆满完成派驻任务，获江门市委组织部表彰为“优秀驻村第一书记”；6月份新选派优秀教师1人担任新会区双水镇水库村驻村

第一书记，谋划建设中草药特色种植基地，已初步与南北药行江门有限公司达成共识，助力农民增收致富。**二是**选派 36 名优秀教师担任科技特派员，到江门市科技企业和县镇村开展产学研合作活动，帮助科技企业、园区、乡村和基层医疗机构破解技术难题。**三是**遴选 18 名教师入库江门市农村科技特派员，充分发挥人才下沉、科技下乡、服务“三农”科技支撑作用，助力百县千镇万村高质量发展。**四是**扎实做好基层乡村医生、全科医生培训，为基层开展全科医生等各类技能人才培养 7 万多人次，助力乡村医疗卫生体系健康发展。

3. 厚植为民情怀，全面落实基础教育帮扶。学院党委带领师生党员用心用情用力做好全口径全方位融入式帮扶工作，**一是**业务培训保质保量按进度推进。以结对帮扶韶关市武江区需求为导向，已培训中小学校长 21 人、中小学骨干教师 32 人，累计培训 3500 学时，带动区域教师队伍整体素质的提高。**二是**志愿服务深入校园深入乡村。6 月份学院学生党支部带领团委组织“医心向党”“医路振兴”“众心红会急救”3 支社会实践队到武江区西河镇和重阳镇开展社会实践志愿服务和帮扶活动，总服务时长达 2000 小时，累计服务学生、群众 2000 余人，3 支队伍全部入围全国“三下乡”社会实践专项。“医路振兴”实践队收到来自武江区西河镇政府的感谢信。**三是**发挥中医药优势传播文化进校园。在武江区中小学打造集科普、实践、劳动为一体的中医药科普园 1 个，4 月份向武江区中小学捐赠价值近 4 万元中草药苗。党员科普宣讲专家到韶关市风烈中学、武江区东岗小学开展讲座，学

生参与现场聆听、现场体验制作中药防疫香囊。通过以点带面辐射整个武江区，推进中医药文化进校园，弘扬和传承中华优秀传统文化，提升学生的中医药文化自信。

五、强化清廉护航，在监督检查中保障实效

1. 深化“四责协同”。压紧政治责任，发挥同级监督作用，改进自下而上的监督，促进主动开展监督、自觉接受监督，形成“一级抓一级、层层抓落实”的监督工作格局。

2. 细化日常监督。强化监督检查，充分发挥保障执行作用，深化廉政风险防控机制建设，完善内部规章制度，健全“小微权力”清单；以纪律教育学习月为抓手，从细从实推进作风建设转变，加强廉洁文化建设，深化警示教育，开展廉洁教育，时刻绷紧廉洁自律这根弦，永葆共产党人政治本色。

3. 强化教育管控。驰而不息纠治“四风”，严防“四风”问题隐形变异，开展师德师风主题警示教育学习月活动，扎实开展“以案三促”，及时通报违规违纪典型案例，特别是教育系统反面典型，用身边事教育身边人。先后开展了在主题教育中持续整顿软弱涣散基层党组织专项检查、医药领域腐败问题集中整治督导检查、纪检监察干部队伍教育整顿、师德师风建设专项检查等，层层压实责任，扎实推进问题整改，全面从严从实抓好专项整改“后半篇文章”。